

TEXTIL SANTANDERINA



Tejiendo
un planeta mejor

Estado de Información No Financiera
Año 2020



TEXTIL SANTANDERINA

La presente Memoria de **Responsabilidad Social Corporativa** del **Año 2020** de **Textil Santanderina, S.A.**

recoge los datos y referencias más representativas que resumen la actividad social, medio ambiental y corporativa de la empresa.

Un año que empezó con normalidad,
pero que cambió con la aparición del COVID-19, y
nos obligó a adaptarnos a un entorno de incertidumbre.



CONTENIDOS

1. **Mensaje del CEO**
2. **Introducción: Textil Santanderina, S.A.**
 1. Origen y actividad. Plan Estratégico: Transformación Digital y Transición Ecológica.
 2. Comportamiento responsable.
 3. Organigrama. Mapa de Procesos. Política de Sistema Integrado de Gestión.
3. **Estrategia ESG: Medio ambiente**
 1. Introducción. Buenas prácticas.
 2. Gestión de emisiones.
 3. Gestión de residuos.
 4. Uso sostenible de los recursos. Economía Circular. Agua. Energía. Biodiversidad.
4. **Estrategia ESG: Social. Capital humano y comprometido.**
 1. Capital humano.
 2. Empleo de calidad. Compromiso con la Igualdad y Diversidad. Comunicación. Formación.
 3. Seguridad, prevención y salud. Prevención COVID-19.
5. **Estrategia ESG: Social. Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.**
6. **Estrategia ESG: Gobernanza.**
7. **Anexos**



1. Mensaje del CEO.



MENSAJE DEL CEO.

Me complace presentar el documento sobre el **Estado de Información No Financiera** de **TEXTIL SANTANDERINA, S.A.** correspondiente al **ejercicio 2020**, coincidente con el **20 Aniversario de Global Compact**, un largo camino iniciado por las Naciones Unidas, y compartido en los últimos 16 años, durante los cuales los **Diez Principios** han sido para nosotros una guía, convencidos que son una herramienta única para seguir avanzando hacia un mundo sostenible, y referente en torno al cual aunar esfuerzos colectivos para relanzar de manera más fuerte los **Objetivos Desarrollo Sostenible**.



El año 2020 ha estado marcado por la pandemia del COVID-19, que ha condicionado no sólo nuestro día a día, sino también nuestra actividad empresarial y las iniciativas emprendidas en el entorno social y medioambiental. Pero sobre todo, el año en que hemos iniciado un camino de reestructuración en torno a dos proyectos, la **Transformación Digital** y la **Transición Ecológica**, porque hoy, más que nunca, nuestra exigencia hacia nuestros clientes nos obliga, a través de la formación de nuestros equipos y del conocimiento, a una transformación que nos impulse hacia una nueva era, marcada por la sostenibilidad y la aplicación de las tecnologías, dentro del marco de una economía circular digitalizada.

La innovación siempre ha sido parte del motor del **Grupo Santanderina**, y hoy la inversión en sostenibilidad y tecnología será clave para hacer frente a esta nueva etapa de transformación que nos permitirá llevar a otro nivel aspectos como la trazabilidad en las operaciones o la agilidad en la toma de decisiones, que supondrán un cambio en la manera de relacionarnos e interactuar con nuestros clientes, de forma más transparente y dinámica, tendrán impacto positivo en nuestros productos y ser más resilientes en una trayectoria para lograr nuestro objetivos acordes a los ODS.

Para todos los que tomamos decisiones, los **Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** nos proporcionan nuevas ideas e inspiración en estos tiempos de incertidumbre, y su espíritu de solidaridad y cooperación no sólo nos alienta a las personas que asumimos mayores responsabilidades, sino que también a todos nuestros colaboradores y personas pertenecientes a este proyecto empresarial, para juntos responder a la crisis con ilusión y esperanza.



2. Introducción: Textil Santanderina, S.A.





Textil Santanderina, S.A.

Origen y actividad.

TEXTIL SANTANDERINA, S.A., es una Empresa dedicada a la fabricación de hilado, tejidos, tintes y acabados en el campo del algodón y sus mezclas; constituida a finales del año 1959 como fruto de la transformación de la sociedad CUITÓ Y CÍA. S.L., adquirida en 1943 a los fundadores de la Empresa GONZALEZ COSSÍO HNOS., instituida en 1923. Estos más de 90 años de experiencia le han permitido consolidar una dilatada trayectoria en el Mercado Textil, principalmente en lo que se refiere a la fabricación de tejidos para prêt à porter, ropa laboral, equipos de protección individual y textiles técnicos, tanto para el Mercado Nacional como Internacional, siendo asimismo suministradores para la Administración y, con la marca comercial de **Techs** para el mercado de tejidos técnicos, de protección y laboral.

Las instalaciones de Textil Santanderina se encuentran ubicadas en la localidad de Cabezón de la Sal (Cantabria), que sobre un solar de 71.500 metros cuadrados dispone de una superficie construida de más de 46.000 m²., con una plantilla de 280 personas.



GROUP



Textil Santanderina, S.A.

Origen y actividad. Unidades de Producción

TEXTIL SANTANDERINA, S.A. cuenta con tres unidades productivas:



Hilatura

Plantilla	
Mujeres	7
Hombres	30
Total	37
Producción	2.000.000 kg



Tejeduría

Plantilla	
Mujeres	13
Hombres	32
Total	45
Producción	3.400.000 m



Tintura y Acabados

Plantilla	
Mujeres	8
Hombres	59
Total	67
Producción	10.300.000 m 341.000 kg





Textil Santanderina, S.A.

Origen y actividad.

Para mantener un posicionamiento líder en el contexto textil europeo, así como aumentar su presencia en el mercado mundial, TEXTIL SANTANDERINA, S.A., en crecimiento sostenido desde el principio, mediante la adquisición de los medios de fabricación más modernos, tiene como principal objetivo la **satisfacción de sus Clientes**, fabricando productos de alta calidad, fiables, trazables y que cumplan con sus requisitos y satisfagan sus necesidades, logrando su fidelización, permitiéndole así alcanzar una posición sostenida de liderazgo en el Sector Textil gracias a la generación de productos superiores en diseño, y desarrollos novedosos en materia de calidad y servicio; todo ello a través del eco-diseño, la mejora continua y la innovación.

En este sentido, la Empresa se presenta como un referente en el diseño y desarrollo de nuevos productos y procesos más sostenibles y respetuosos con el Medio Ambiente, incrementando su valor añadido, ya sean tejidos para la moda, ropa laboral, equipos de protección individual ó textiles técnicos con diferentes aplicaciones, permitiéndole posicionarse en el Mercado Nacional e Internacional como una de las compañías europeas con mayor grado de integración en el sector, comercializando más de 500 referencias distintas y presente en más de 30 países.

TEXTIL SANTANDERINA, S.A., en crecimiento sostenido desde el principio, apostando fuertemente por la investigación y la inversión, adquiriendo los medios de fabricación más modernos para dotar a sus productos de la mejor calidad posible a fin de ser competitivos en todo momento, afronta ahora el doble reto de su **transformación digital** y la **transición ecológica**, con objeto de implementar los cambios necesarios para abordar el horizonte 2021-2030 para mantener su capacidad de servicio a los clientes.



Textil Santanderina, S.A.

Plan estratégico de Transformación Digital y Transición Ecológica.

En Marzo finalizamos la auditoría tecnológica para la transformación digital de la mano de **MINSAIT** (Indra).



Hemos trabajado sin pausa para tener preparado un **plan estratégico que asegure la transformación digital y la transición ecológica de la compañía**, con objeto de implementar los cambios necesarios para abordar el horizonte 2021-2030.

Textil Santanderina, S.A.

Comportamiento responsable.

TEXTIL SANTANDERINA es consciente de que la INNOVACIÓN es un factor estratégico de gran importancia, que constituye el mejor argumento para competir en el Mercado y representa una garantía para la continuidad y el futuro de la Empresa. En este contexto, la política de Calidad y Medio Ambiente va dirigida hacia la consecución de nuevos productos, gracias al desarrollo de procesos avanzados, eficientes y respetuosos con el Medio Ambiente, y la prestación de servicios con la calidad exigida por los Clientes y la normativa vigente, lo que le lleva a disponer de un sistema de calidad que facilita ese objetivo, creando al mismo tiempo una evidencia adecuada que sea fiable y clara. El Manual de Calidad de TEXTIL SANTANDERINA, S.A. está regido y cumple los requisitos exigidos por la norma **UN-EN-ISO 9001:2015** y por la norma **UNE-EN-ISO 14001:2015** y persigue los siguientes objetivos:

- Definir un sistema Integrado de Gestión coherente con los valores de TEXTIL SANTANDERINA, así cómo su Misión y su Visión.
- Mantener un sistema de calidad que garantice la calidad de los productos que TEXTIL SANTANDERINA ofrece a sus Clientes, de manera que estos satisfagan sus necesidades y expectativas, aumentando su satisfacción al menor costo posible, cumpliendo además con los requisitos legales y reglamentarios.



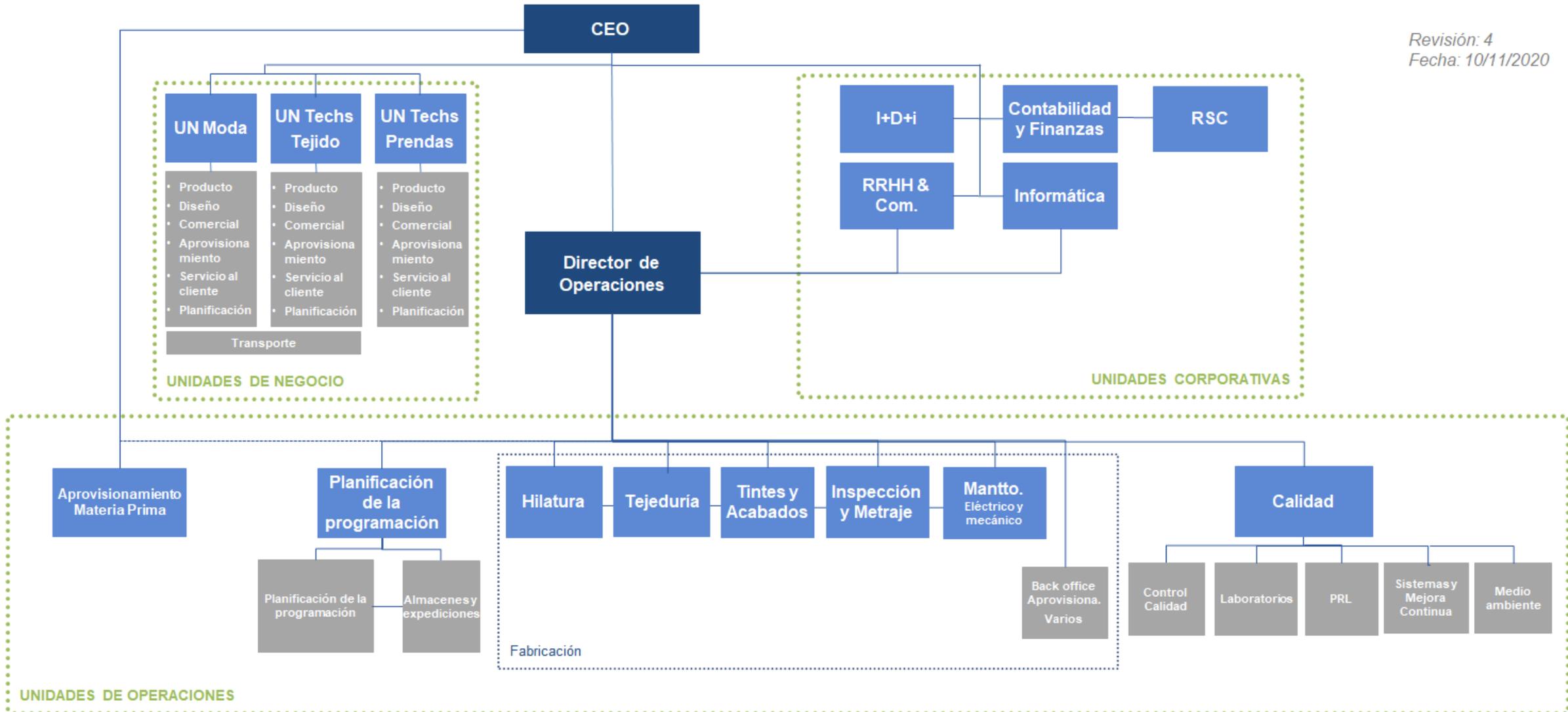
- Integrar todos los departamentos de la Empresa en la calidad de los productos mediante la formación del personal y la descripción de los procesos en procedimientos e instrucciones.
- Mejorar la productividad general a través de la disminución de los tiempos debido a una gestión ordenada de las fases y a través de la disminución de las incidencias en el proceso.
- Integrar a sus Clientes y Proveedores dentro del Sistema de Calidad como un eslabón más de su proceso.
- Plantear objetivos anuales de calidad y revisarlos trimestralmente para adecuar el sistema a las desviaciones observadas.
- Mejorar continuamente los procesos y productos resolviendo incidencias y no conformidades con las necesarias acciones correctivas y preventivas.
- Evolucionar el sistema de calidad a través de auditorías internas que certifiquen el desarrollo del sistema de calidad.
- Gestión según Norma ISO 9001:2015, definido en su Mapa de Procesos, incluyendo la identificación, evaluación y prevención de riesgos, así como los índices de seguimiento principales.
- Asegurar la eficacia del sistema de calidad asignando responsabilidades que correspondan a cada una de las personas que componen el organigrama de la Empresa.



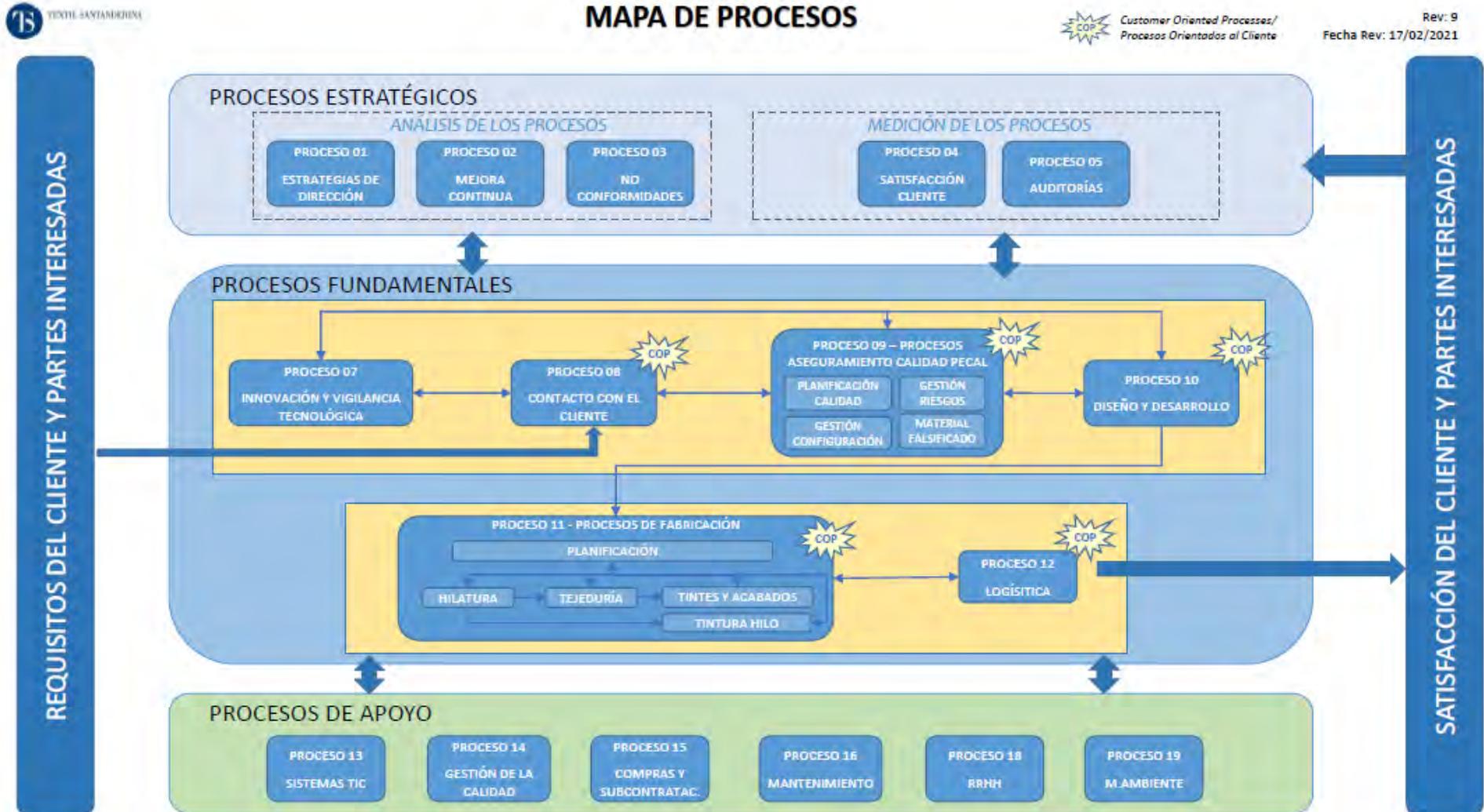


Textil Santanderina, S.A. Organigrama.

Revisión: 4
Fecha: 10/11/2020



Textil Santanderina, S.A.
Mapa de Procesos.





Textil Santanderina, S.A.
Comportamiento responsable.



TEXTIL
SANTANDERINA
SINCE 1923

Política del Sistema Integrado de Gestión



MISIÓN

Crear valor de manera sostenible, con un servicio eficiente y rentable, con responsabilidad, integridad y respeto por las personas y el entorno.

VISIÓN

Ser una **compañía de referencia** en el sector textil a nivel global.

VALORES

- > Orientación al cliente
- > Seguridad y fiabilidad
- > Calidad
- > Innovación
- > Principios éticos
- > Compromiso social y medioambiental
- > Desarrollo ético y profesional de nuestro equipo humano
- > Buen gobierno corporativo y transparencia

ESG

Entorno / Medio Ambiente (Environment):

Análisis del modelo de negocio orientado al mercado y a la detección de oportunidades, así como puesta en marcha de medidas frente al cambio climático y sus riesgos.

Social

Avance hacia un modelo de, por y para las personas: orientado a satisfacer las necesidades del cliente, para lo cual es fundamental el papel de los empleados, a través de su involucración, desarrollo y sentimiento de pertenencia.

Modelo de Gobierno (Governance)

Gestión integral del gobierno, riesgo y cumplimiento de la compañía, alineando procesos, tecnología y personas. Desarrollo de programas de colaboración.



3. Estrategia ESG: Medio Ambiente.



Medio ambiente.

TEXTIL SANTANDERINA es una empresa cuyo objetivo es **ser sostenible** y, para ello, es condición imprescindible ser respetuosa con el medioambiente, minimizando el impacto que genera nuestra actividad industrial, siendo la optimización de recursos una de nuestras prioridades. Comprometidos con la sostenibilidad, cada proceso y cada nuevo desarrollo es analizado para determinar su impacto.

TEXTIL SANTANDERINA sigue el principio de precaución según el artículo 15 de los Principios de Río.

TEXTIL SANTANDERINA dispone de un sistema de gestión ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015, así como la Autorización Ambiental Integrada (AAI).

Hemos desarrollado un **Plan de Transición Ecológica** orientado en torno a tres grandes ejes:



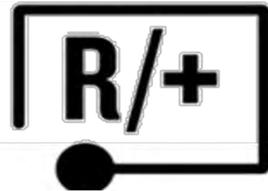
- Incorporación de **renovables** al proceso productivo
- Incorporación de energías de nueva generación: **hidrógeno**
- Incremento de la **eficiencia energética** en procesos, infraestructura y conducción de la energía



- Potenciar **Economía Circular** en la gama de productos ofertados a nuestros clientes.
- Elección de productos **biodegradables**
- **Captación y recuperación** de productos: micro plásticos, microfibras, colorantes, fibras, plásticos..
- Cierre del **ciclo 360°**:
 - Mejora de las líneas de reciclado
 - Fomento de producción de material reciclado. Ecodiseño

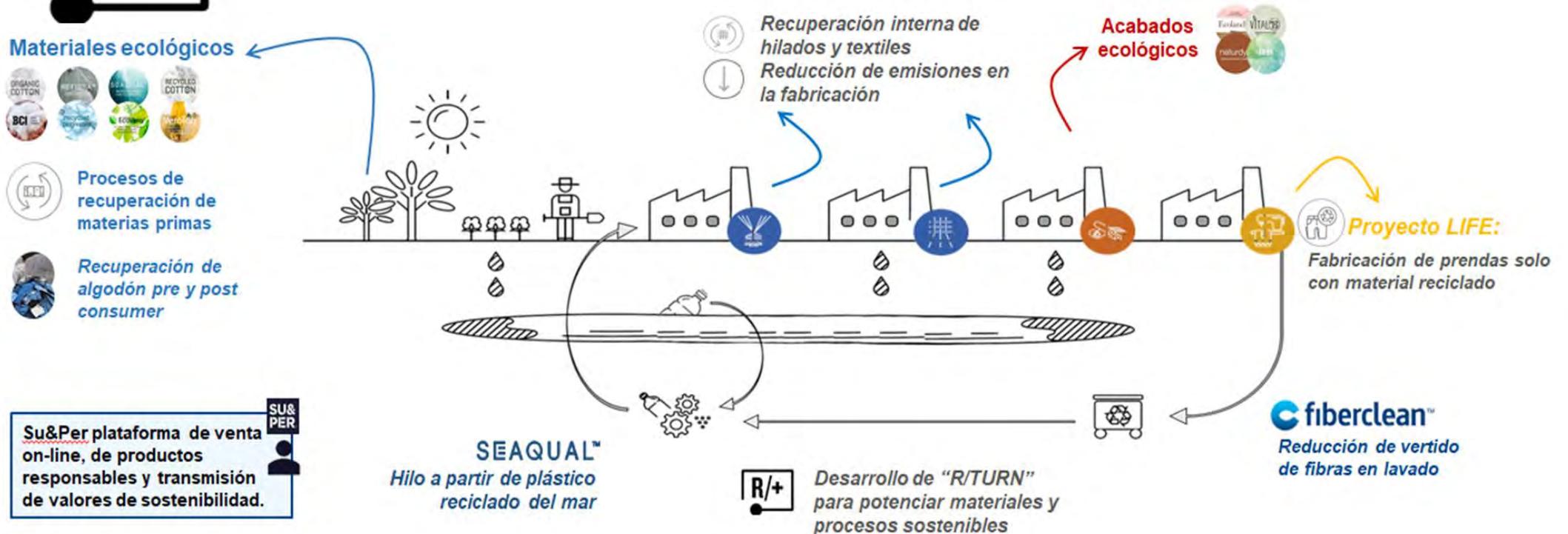


- **Optimización de procesos** y fórmulas
 - **Control** de consumos
- **Recuperación**: Mejora y optimización de los procesos de depuración



Proyecto R/Turn:

Proyecto que engloba la transformación de procesos y la generación de nuevos productos orientados al cliente y a incrementar la sostenibilidad, dentro de la Economía Circular.



La preocupación de Textil Santanderina, S.A. sobre el entorno social y medioambiental es la guía para la orientación de nuestros proyectos innovadores hacia la prevención de la contaminación.

Para ello, nuestra política medioambiental se fundamenta en los siguientes puntos:

- Cumplimiento de los requisitos legales.
- Compromiso de nuestros empleados.
- Formación y sensibilización.
- Mejora continua de procesos.
- Comunicación interna y externa.

En este sentido Textil Santanderina apuesta por:

- INNOVACIÓN en procesos y productos, a través de una correcta gestión de I+D+i.
- INVERSIONES que potencien el AHORRO ENERGÉTICO mediante iniciativas dirigidas a la reducción de consumos; INVERSIONES que introduzcan mejoras en INFRAESTRUCTURA: maquinaria, equipos auxiliares, etc., necesarias además para mantener la competitividad que garantice su sostenibilidad y alcanzando las mejores condiciones en los puestos de trabajo.
- PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN de todo el personal, con el fin de fomentar las buenas prácticas ambientales en el desempeño diario de sus tareas.



Medio ambiente – Innovación.

Ejemplos de innovación y buenas prácticas en gestión Sostenible.

-30% water

WATER

- Reduction of water consumption
- Recovery and reuse of water
- Reduction of wastewater

-50% energy

ENERGY

- Energy savings
- More efficiency of the primary energy consumed
- Energy cogeneration system

-70% caustic soda

CHEMICALS

- Reduction of chemicals used
- NaOH caustic soda recovery

-8% CO₂ emissions

CLEAN

- Reduction of the emissions of microfibres throughout the manufacturing chain and maintenance of fabrics and garments



INSTALACIÓN SOLAR FOTOVOLTAICA
para autoconsumo eléctrico
Potencia nominal: 770 kW- Potencia pico total: 840 kWp

INFO MEDIO AMBIENTE

Paneles: 2400 unidades de 350 Wp



Medio ambiente.

Gestión de emisiones.

Emisiones de CO₂: para el cálculo de las emisiones se han usado los factores de conversión facilitados por el Ministerio de Agricultura, Pesa y Alimentación, el Ministerio de Transición Ecológica para energía eléctrica

	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Total emisiones CO ₂ Verificadas	28.516 Tm	27.554 Tm	24.126 Tm
Emisiones asociadas proceso productivo/ kg	2,02 Tm/kg producido	2,31 Tm/kg producido	3,04 Tm/kg producido
Emisiones asociadas proceso productivo/ empleado	68,33 Tm/empleado	69,55 Tm/empleado	67,50 Tm/empleado

Para el año 2021 está presentado un proyecto para medir las emisiones GEI en los alcances 1, 2 y 3, de los 3 últimos años, con la finalidad de ser **registrado en el MITECO** que están siendo calculados.

Así mismo, en el 2020 se ha realizado la **auditoría energética**.



PARIS2015
UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE
COP21·CMP11

Tras la instalación de las **células fotovoltaicas** a que nos hemos referido, y que ha supuesto una inversión en el 2020 de 552.000 €, para el 2021 el objetivo es definir el proyecto que va a sustituir la actual central de cogeneración, que supondrá una importante inversión con el objetivo de generar energía de manera más eficiente y sostenible, orientada hacia la consecución de los objetivos de descarbonización marcados para el 2030 y en el horizonte del 2050. Así mismo, se mantienen otros dos proyectos, a realizarse durante el año, como son la **instalación en planta de un punto de recarga de coches eléctricos y la sustitución progresiva del resto de carretillas de gasoil por eléctricas**.

Contaminación acústica: TEXTIL SANTANDERINA cumple con la normativa existente relativa a ruido ambiental. Establecemos la frecuencia de las mediciones en base a los requisitos legales. Realizamos nuevas medidas cada vez que se modifiquen las condiciones de alguna instalación, que pudiera tener consecuencias en el nivel de ruido ambiental.

Contaminación lumínica: TEXTIL SANTANDERINA cumple con la normativa existente relativa a nivel lumínico de los puestos de trabajo. Establecemos la frecuencia de las mediciones en base a los requisitos legales. Realizamos nuevas medidas cada vez que se modifiquen las condiciones de alguna instalación, que pudiera tener consecuencias en este aspecto.

Como requisito exigido en la **normativa ISO14001**, se han analizado y evaluado los riesgos medioambientales derivados de nuestra actividad industrial, así como definidos planes de contingencia y medidas preventivos, como son los simulacros de accidentes.

Medio ambiente.

Gestión de residuos.

TEXTIL SANTANDERINA cuenta con medidas de reciclaje y segregación de residuos que fomentan un consumo más sostenible de los recursos, optimizando el consumo de materias primas vírgenes, el consumo energético y la emisión de gases de efecto invernadero. Gestionamos el total de los residuos generados, tanto peligrosos, como no peligrosos, para ello disponemos de transportistas y gestores autorizados, de manera que aseguramos un correcto tratamiento y reciclado de los mismos. Además, contamos con diferentes contenedores para reciclar los distintos tipos de residuos.

	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Residuos No Peligrosos, RnPs	3.830.061	3.881.595	3.423.090	2.421.886
Lodos depuradora (kg)	3.282.560	3.260.470	2.871.350	1.983.600
Resto RnPs (kg)	547.501	621.125	551.740	438.286
Residuos Peligrosos, RPs (kg)	38.100	32.930	43.214	30.141
Kg RnPs / kg Producción	0,30	0,31	0,32	0,35
Kg RPs / kg Producción	2,94	2,60	4,06	4,36

Más del 80% de los residuos peligrosos se han valorizado, recibiendo 12.660 € por los residuos retirados en el año 2020, un 17% menos que en el año 2019. Por el contrario, el coste de la gestión de residuos valorizables ha sido de 19.800 € en el 2020, suponiendo un incremento del 18,57% respecto al pasado año 2019.

Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Economía Circular.

TEXTIL SANTANDERINA ha creado su línea de producto TEXTIL R/TURN, en la cual incluimos nuevos tejidos y procesos, para poder ofertar a nuestros clientes tejidos más sostenibles y ecológicos, aplicando soluciones de economía circular a nuestro entorno textil, y fieles a valores como responsabilidad, respeto, sentido ético, con un sistema de gestión trazable.

Pertenece a las más reconocidas asociaciones dentro de la Sostenibilidad y la Economía Circular

- B. C. I. – Better Cotton Initiative
- P. E. F. C. – Programa de Reconocimiento de Sistemas de Certificación Forestal
- F. S. C. – Forest Stewardship Council
- G. O. T. S. – Global Organic Textile Standard
- O. C. S. – Organic Content Standard (destacar la participación en el **grupo de trabajo de revisión de la norma OCS 2.0**)
- G. R. S. – Global Recycled Standard
- R. C. S. – Recycled Content Standard



GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD
ECOLOGY & SOCIAL RESPONSIBILITY



Organic Content Standard 2.0 Revision
IWG Call



TEXTIL SANTANDERINA ha certificado a clientes:

El 11,14% de nuestra facturación del 2020 ha sido de hilo o tejido certificado.

	Año 2018	Año 2019	Año 2020
Algodón B.C.I. (kg)	66.292	281.519	168.741
Certificado GOTS / OCS (kg)	71.675	597.352	453.803
Certificado GRS / RCS (kg)	15.556	99.892	101.365

En lo referente a compras certificadas, de **Algodón B.C.I.** en el año 2020 han sido 178.025 kg, frente a 299.444 kg del pasado año. Por parte de certificado GOTS/OCS, en el año 2020 han sido 496.868 kg registrados, un 25% más que en el 2019, y en GRS/RCS han sido 93,231 kg, el 75% del registrado en el 2019.

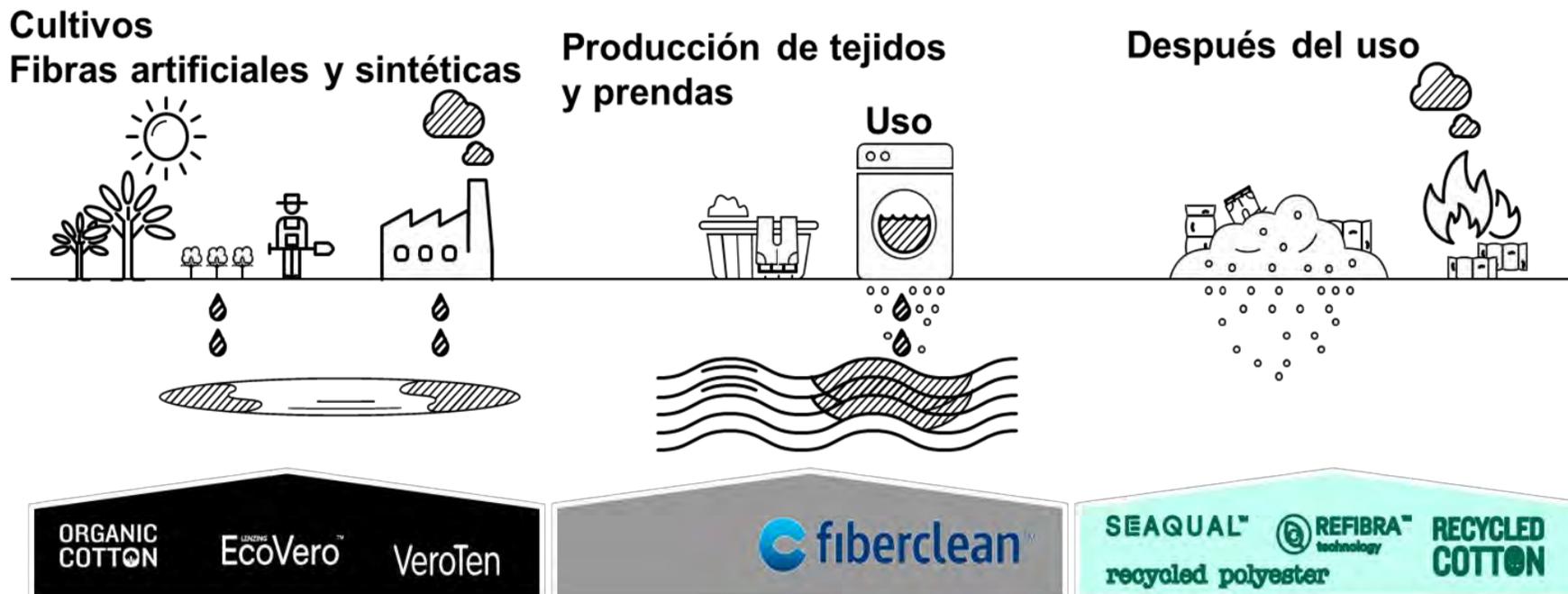
En lo que respecta a materias primas, el 5,26% de nuestras **compras de materia prima** han sido de materia prima sostenible, frente al 4,85% del 2019, tales como Algodón Orgánico, Algodón Reciclado, Poliéster Reciclado, Poliéster Reciclado SeaQual, Lenzing Lyocell ó Lezing Viscosa EcoVero.



Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Economía Circular.

Ejemplo de ciclo de economía circular y principales marcas de Textil Santanderina involucradas.



Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Agua.



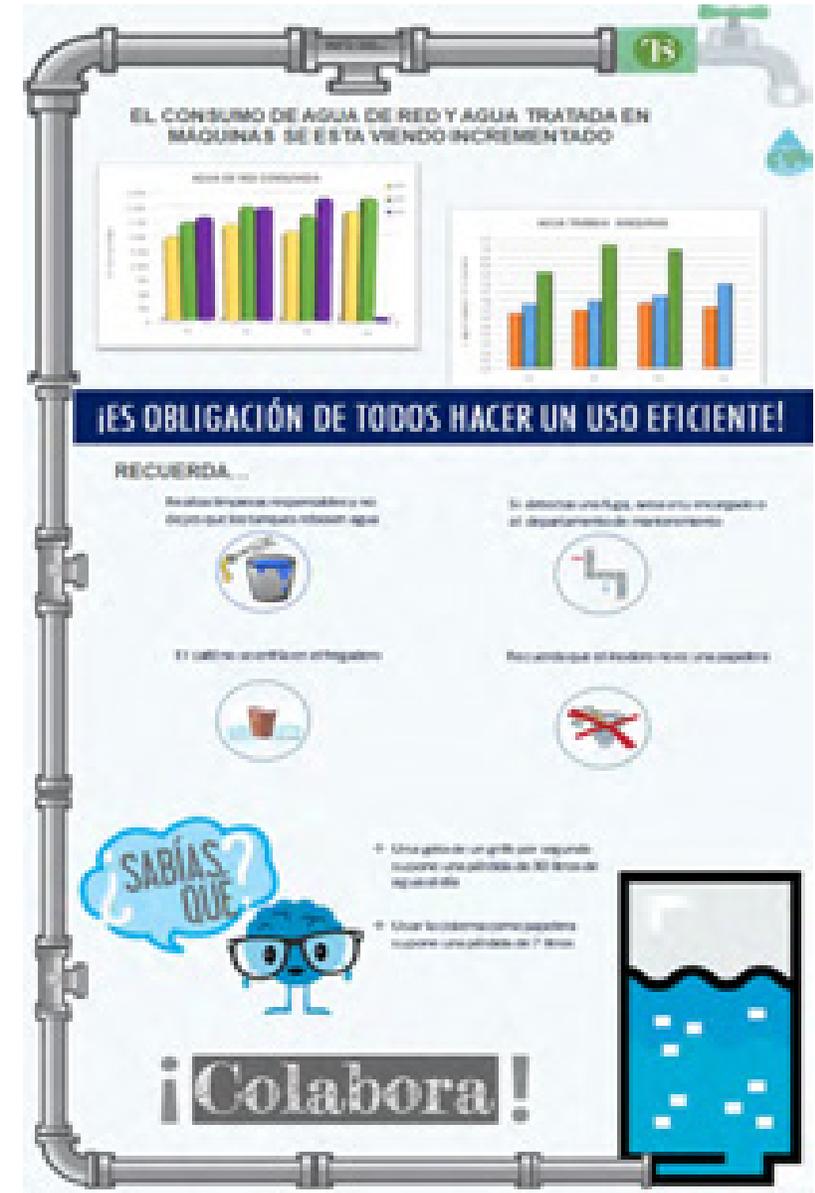
TEXTIL SANTANDERINA posee recursos propios de abastecimiento de agua, de manera que sólo el 1,0% procede de redes locales.

Para nosotros son importantes las **campañas de sensibilización** y formación para reducción del consumo de agua, para ello se han colocado carteles en los puntos más críticos, como son las zonas comunes, servicios y comedor, o en zonas concretas de producción.

CAPTACIÓN DE AGUA	2017	2018	2019	2020
Red Abastecimiento (m ³)	6.093	6.668	7.449	8.383
Calderona (m ³)	637.407	638.469	722.144	693.650
Pozos (m ³)	279.429	288.032	289.478	212.217
TOTAL	922.875	933.169	1.019.070	914.250

Así mismo se ha finalizado la inversión, que ha supuesto 55.124€, necesaria para llevar a cabo la instalación de contadores en cada una de las máquinas para determinar el consumo en cada proceso, con objetivo de su optimización.

El siguiente proyecto será de **investigación e inversiones necesarias para incrementar la reutilización de agua** en la planta.



Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Agua.

Durante el 2020 se han tratado 426.050 m³ de aguas residuales, frente a los 550.319 m³, valor inferior gracias a las mejoras aplicadas en máquinas y procesos, aunque también debido al descenso de producción generado por el COVID-19, lo que desprende un incremento del consumo por unidad de producción. Estas aguas son posteriormente enviadas a la Estación Depuradora de Aguas residuales de la zona, EDAR de Casar de Periedo.

	2019	2020
m ³ Agua /1.000 kg Producción	119,55	181,22
m ³ Agua tratada / 1.000 kg Producción	32,67	44,20



Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Energía.



TEXTIL SANTANDERINA cuenta con una planta de alta eficiencia, de cogeneración con turbina de gas en régimen de autoconsumo, de 5,2 MWh de capacidad, generados por una turbina que genera electricidad, cuyo excedente es vendido a la red, y gases a elevada temperatura, los cuales son conducidos a dos calderas para generar vapor y calentar aceite térmico, productos ambos que son utilizados en nuestro proceso de producción textil. Igualmente, la energía eléctrica se consume en la fábrica y el excedente se exporta a la red, así como una **instalación solar fotovoltaica de 770 kWh de capacidad**, y potencia pico total de 840 kWh, régimen de autoconsumo.





Energía

Nuestros datos de **consumo de energía** son:

CONSUMO DE ENERGIA	2017	2018	2019	2020
Energía Autoconsumida (kWh)	22.360.310	22.197.268	19.738.624	15.434.672
Energía Importada de la Red (kWh)	392.240	625.902	429.974	460.501
Consumo eléctrico TOTAL (kWh)	22.752.550	22.823.170	20.168.598	15.895.173
Consumo eléctrico / kg Producción (kWh/kg)	1,75	1,81	1,89	2,30

Como medida de mejora de la eficacia de la planta contamos con el asesoramiento energético externo de OPTIMA Energía, que colabora con el Grupo Santanderina a fin de analizar la rentabilidad energética de la planta, con vistas a toma de decisión estratégica para el 2021 que finaliza la vida útil de la planta actual.

Medio ambiente.

Uso sostenible de los recursos. Biodiversidad.

Para TEXTIL SANTANDERINA es importante respetar la **biodiversidad**, por este motivo pertenecemos al **Programa de Reconocimiento de Sistemas de Certificación Forestal (PEFC)**, colaborando en diferentes proyectos, en estrecha colaboración con la diseñadora María Lafuente, así como del **Forest Stewardship Council® (FSC®)**.





4. Estrategia ESG: Social. Capital Humano y Comprometido.

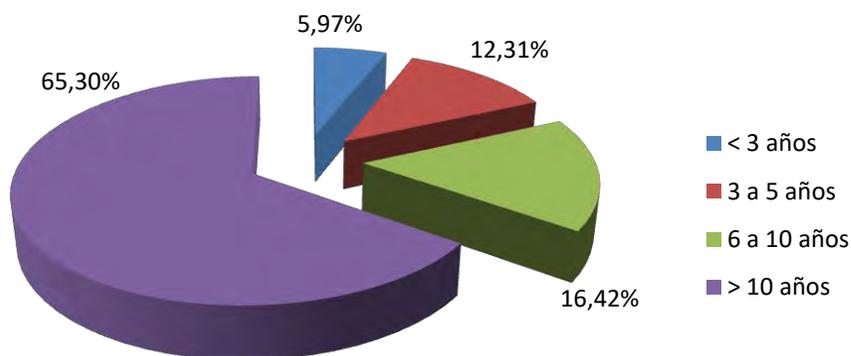


Capital Humano y Comprometido.

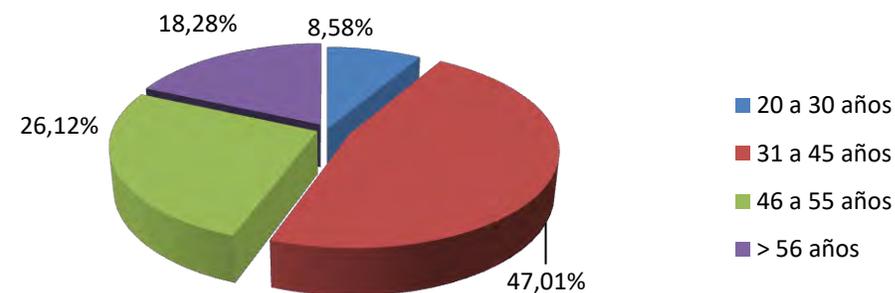
Capital Humano.

En TEXTIL SANTANDERINA apostamos por la estabilidad, seguridad y motivación de la plantilla, prueba de ello es que de una plantilla total de 280 empleados a 31 de Diciembre de 2020, el 99% disponen de contrato indefinido, tanto hombres como mujeres. Estamos hablando de ligero incremento de los contratos indefinidos, pero también de una reducción de plantilla del 20%, entre prejubilaciones y bajas de plantilla, debidas a la necesidad de reajuste por reducción de producción y generado por la crisis de la pandemia. La media de plantilla durante el año ha sido de 311 personas.

DISTRIBUCIÓN POR ANTIGÜEDAD



DISTRIBUCIÓN POR EDAD

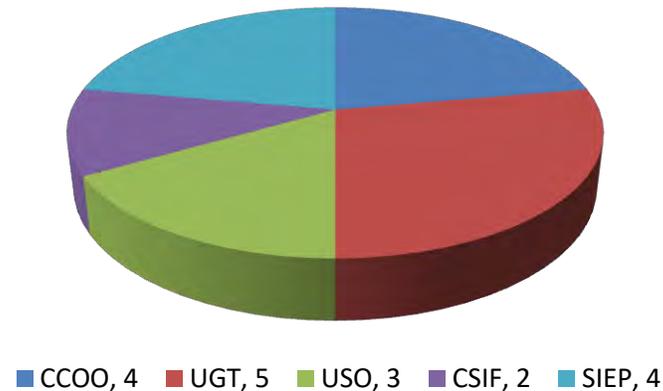


- ✓ Tenemos 7 empleados con discapacidad reconocida.
- ✓ De dicha plantilla, 205 empleados son hombres, el 73,21%, y 75 mujeres, 26,78%.
- ✓ El equipo de directivos lo forman 8 personas, de las que un 63% son menores de 50 años.
- ✓ En lo que respecta a remuneración, el valor medio bruto ha sido de 27.470€, siendo la media de las mujeres el 93,43% respecto de la remuneración media de los hombres.

TEXTIL SANTANDERINA se rige por el Convenio Colectivo de la Industria Textil y de la Confección.

Su comité de empresa está formado por 18 personas, con la distribución adjunta por sindicato representado en el mismo:

Composición Comité de Empresa



Durante el año 2020 TEXTIL SANTANDERINA ha presentado dos **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)** El primero, 14.Abril a 30.Junio, afectó a 119 personas de forma total y parcialmente a 148 personas, siendo un total de 92.083 horas. El segundo, de 1.Julio a 30.Septiembre, afectó a 41 personas de forma total y parcialmente a otras 97, con un total de 35.084 horas. En el 2020 el número de horas extras trabajadas han sido de **3.650 horas** y el índice de **absentismo de 6,86**.

Capital Humano y Comprometido.

Empleo de Calidad. Teletrabajo.

TEXTIL SANTANDERINA tiene un compromiso con el bienestar de todos los empleados, por este motivo se han tomado iniciativas orientados a las personas como son la formación, la salud y la conciliación de la vida personal y profesional. Así mismo, hay sensibilidad hacia favorecer la accesibilidad de las persona, eliminando en lo posible todos los elementos que pudieran suponer un obstáculo físico a la movilidad.

Se han formalizado medidas de **conciliación** generando un horario flotante, al cual se han apuntado 40 empleados. Así mismo hay 14 empleados con horario reducido y 13 personas prejubiladas a tiempo parcial.

Así mismo, en parte debido a la situación generada por el COVID-19 se ha favorecido y dado cobertura a la aplicación de **medidas de teletrabajo**, así como definido un procedimiento de uso y control del mismo.

Dentro de los medios aportados, se han adquirido 17 equipos portátiles, así como la utilización de otros 4 equipos portátiles del parque con el que ya contaba Textil Santanderina. En algunos casos y cuando las características de la tarea lo hacían necesario, se ha dotado a los usuarios de monitores, teclados y ratones para hacer más cómoda su labor.

Textil Santanderina contaba con un servidor dedicado a soportar conexiones de Terminal Server, que proporcionan acceso a los servicios del ERP corporativo. Para dar cobertura al incremento del número de usuarios con necesidades de conexión remota, se procedió a la adquisición de 20 licencias ad-hoc.



Capital Humano y Comprometido.

Compromiso con la Igualdad y la Diversidad.

TEXTIL SANTANDERINA, con el apoyo explícito de la Dirección, ha iniciado los pasos para la confección del **II Plan de Igualdad**, que finalizará con su aprobación durante la primera mitad del año 2021, con la constitución de **Comité Negociador**, formado de manera paritaria, tanto en la relación de hombres / mujeres, como en la relación de representantes de los trabajadores y representantes de la empresa. La Dirección declara su compromiso con el desarrollo de políticas de igualdad de trato y oportunidades, que contempla objetivos específicos como:

- Selección y Promoción
- Política salarial
- Formación
- Condiciones de trabajo y empleo
- Salud laboral
- Ordenación del tiempo de trabajo
- Medidas de Conciliación



Todo el personal disfruta de una serie de **beneficios sociales**, como son:

- El pago íntegro de la nómina los 3 primeros días de baja laboral
- Asesoramiento en la cumplimentación de la **declaración IRPF**
- Ayudas por libros y estudio de los hijos
- Cesta de Navidad a empleados y jubilados
- Premio de Antigüedad
- Fondo Social para ayuda a personal con bajas de larga duración
- Convenios suscritos con diversas entidades, como Cantur

Estos beneficios han tenido, en el año 2020, un **valor económico de 94.152 €**.

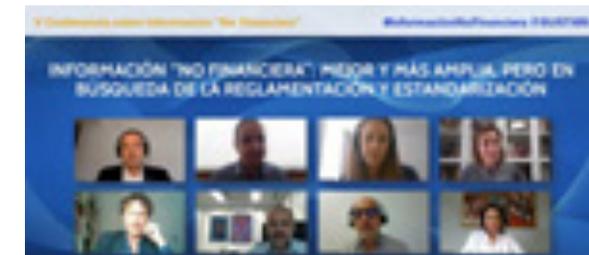
Capital Humano y Comprometido.

Comunicación. Formación.

En el ámbito de la **comunicación**, en Comité de Dirección de Textil Santanderina ha aprobado un plan de comunicación, que aborda tanto la estrategia de comunicación interna, como la renovación de todos los medios de comunicación externa como redes sociales o páginas web. En el ámbito interno, se han iniciado unas sesiones informativas que, respetando las restricciones debidas a la prevención de COVID-19, van a impartirse a la totalidad de la empresa. También se está utilizando, para transmisión interna de mensajes de relevancia, la **herramienta de WhatsApp**. En el ámbito externo se ha aprobado un presupuesto, junto a la colaboración de empresas externas como Estudi Mestre, EuroCastalia y Firenze. También se ha decidido retomar desde su inicio la formación del programa de **Portal del Empleado**, a fin de sacarle el máximo aprovechamiento. Se están implantando otros canales de comunicación, además de los ya existentes, como son la pantalla existente en el comedor, como el lanzamiento de diversas newsletter por parte de cada Unidad de Negocio.

Uno de los aspectos importantes para desarrollar el compromiso de los empleados es la **formación**, no obstante el año 2020 se ha reducido notablemente por efecto de la pandemia:

FORMACIÓN	2018	2019	2020
Nº Personas	214	136	55
Horas totales (h)	3.855	891	94



Dentro de **Formación**, a destacar especialmente temas sobre Responsabilidad Social (Certificaciones, Sostenibilidad en la cadena textil, Emisiones GEI), sobre Prevención de Riesgos Laborales, sobre aspectos técnicos de Producción y aspectos logísticos de la gestión comercial.



Capital Humano y Comprometido. Seguridad, Prevención y Salud.

Uno de los objetivos principales de TEXTIL SANTANDERINA es la realización de actividades de producción, distribución y comercialización de productos, y prestación de servicios de una manera segura, en la que los empleados mantengan una actitud responsable, aplicando criterios de seguridad, minimizando riesgos y evitando accidentes, lesiones o enfermedades profesionales.

Los principios de nuestra política de seguridad son:

- Eliminación de riesgos y su gestión, para la seguridad y salud de los trabajadores
- Condiciones de trabajo seguras y saludables
- Cumplimiento de requisitos legales
- Cada empleado es responsable de la seguridad de los trabajos que desarrolle
- Compromiso de seguridad con clientes y con la comunidad en general

Se dispone de una política de prevención de riesgos laborales para la identificación y evaluación de los mismos, orientación y formación del personal, planificación de situaciones de emergencia y revisión del sistema, analizando y evaluando los puestos de trabajo, y creando fichas del puesto en los nuevos.

Los datos del año 2020 reflejan una mejoría en el número de accidentes, con un total de 8.

Los **datos de siniestralidad** han sido (ver tabla):

Los índices de estadísticos de incidencia (649,35), de frecuencia (3,61) de Gravedad (0,07) y duración media (11,5 días) están por debajo de la media del sector

	2017	2018	2019	2020
Con Baja	17	15	7	2
Sin Baja	15	14	8	6
TOTAL	32	29	15	8

Durante el año 2020 se ha realizado revisión médica al 94% de la plantilla. Así mismo se ha desarrollado la campaña de vacunación anual contra la gripe. Se han actualizado acciones formativas en equipos de emergencia y uso del desfibrilador. Se han realizado estudios sonométricos y luxométricos.

Hay un estudio personalizado y se ha hecho entrega de equipos de protección individual, con un coste anual de 25.800 €.

Se ha invertido en diversas acciones en materia de seguridad y mejora de instalaciones y equipos. Así mismo, quedan registrados en la plataforma de gestión IEDOCE los datos de toda empresa subcontratada cuyo personal accede a realizar trabajos en la fábrica.



TEXTIL SANTANDERINA ha implantado un Plan de Autoprotección y realización de simulacros de evacuación. Se ha revisado trimestralmente el sistema contraincendios. Destacar la colaboración con empresas como COSMOS o IALEC.





Hemos de destacar toda la actividad desarrollada en pro de la **prevención de contagio COVID-19**, de manera que:

- Desde un inicio se han realizado campañas de información relativas al COVID-19, sus características y medidas para su prevención. Se ha medido la temperatura a todo el personal en sus entradas a planta, tanto interno como externo.
- Presencia de carteles en todas las áreas comunes, oficinas, salas de reuniones, y cambiando los mismos en función de las restricciones que se han ido marcando desde las autoridades sanitarias nacionales y regionales.
- Distribución de mascarillas reutilizables a toda la plantilla. Se han entregado unas 4.000 mascarillas durante el año 2020. Instalación de mamparas en zonas comunes y oficinas. Medidas extraordinarias, y forma de compromisos por parte de los trabajadores, cuando estos se incorporaban después de un largo periodo fuera de la empresa, ya fuera por ERTE, por periodo vacacional u otros motivos.
- Realización de Tests de detección del virus en aquellas las ocasiones que han sido necesarias.

El coste de medios de prevención de COVID-19 ha ascendido a 9.950 €.

Índice de positivos en plantilla inferior al 3% y en ningún caso se ha producido contacto estrecho.





5. Estrategia ESG: Social. Compromiso con la Comunidad y Derechos Humanos.



Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Acción Social. Infancia.



La infancia es uno de los colectivos más vulnerables, por esta razón TEXTIL SANTANDERINA colabora con diversos colectivos, a destacar:

- Asociación Niños del Mundo, con presencia principalmente en Centroamérica y Camerún, a la que donamos productos textiles.
- ANIDAN, asociación que actúa en Lamu (Kenia), con un orfanato y hospital propio, para los más desfavorecidos, principalmente la infancia, y con la que colaboramos económicamente.
- Asociación Buscando Sonrisas, que actúa principalmente en la sección de oncología infantil del Hospital Marqués de Valdecilla, de Santander, con la que colaboramos con la marcha benéfica que organizan anualmente, que lamentablemente no pudo realizarse en el año 2020.
- Adhesión a la Alianza Empresarial para la Vacunación Infantil, en su modalidad Plata.
- Colaboración con Rumbo Escolar



Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Acción Social. Colaboración con ONG's.

Así mismo, colaboramos con organizaciones que promueven los Derechos Humanos, la igualdad, lucha contra la pobreza y la atención a colectivos en riesgo de exclusión,

- Asociación AMICA, que promueven empleo para personas en riesgo de exclusión.
- Marcha AMAT, que se celebra anualmente el 12 de Octubre, asociación de lucha contra la drogadicción, y con la que colaboramos económicamente.
- Proyecto BANANI, de apoyo a un centro de salud y maternidad en Banani (Mali)

Colaboramos además con otras Organizaciones No Gubernamentales (ONG's) de acción internacional, como Nuevo Futuro, a las que apoyamos económicamente y con la donación de productos textiles.



¿ Cómo colaborar con el proyecto de Banani ?



Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Formación. Educación. Universidad.

Una de las áreas de Responsabilidad Social por las que TEXTIL SANTANDERINA apuesta decididamente es la formación, por ello considera fundamental colaborar en la educación de los jóvenes. Colaboración con APD en la acción de voluntariado de la organización **Junior Achievement**.

Por este motivo colabora estrechamente con centros educativos de la zona, ya que todos ellos han tenido la experiencia de acudir a nosotros en demanda de material que les pueda ser útil en su tarea educativa, y haber sido bien atendidos en la medida de nuestras posibilidades.

La educación tiene un capítulo de gran importancia en la formación superior, por lo que TEXTIL SANTANDERINA está estrechamente relacionada con la Universidad de Cantabria, presente de diversas maneras. Por ejemplo, colaborando con proyectos de diversas escuelas de **Diseño y Moda**, como «Kroom Dos Diseño», Glasgow Caledonian Univ. o Univ.Politécnica de Catalunya.



Foro Impacto y del Centro Yunus de la Universidad de Cantabria



3ª Jornada Industria textil y Sostenibilidad
6 de noviembre de 2020

Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Formación. Cultura.

Las actividades extraescolares y fomento de la cultura son un pilar básico de la formación, por este motivo TEXTIL SANTANDERINA está presente en numerosas iniciativas locales y regionales, y si bien durante al pasado año varias de ellas no pudieron celebrarse, hemos mantenido nuestro apoyo:

- Encuentro de Música y Academia – 2020, Fundación Albéniz, Escuela Reina Sofía.
- Participación en el **proyecto FOLM** (From Outdoors to Labor Market)
- Curso de Verano de la Univ. de Cantabria, conjuntamente con la Fundación Comillas.
- Colaboración con la **Coral Voces Cántabras**.
- Colaboración con el **IV Edición Concurso y Muestra de Cortometrajes de Cabezón de la Sal**
- Colaboración con la **IV Edición de ARTEcturaS**



www.fundacioncomillas.es



¡SÍGUENOS!



Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Actividades deportivas.

TEXTIL SANTANDERINA ha contemplado con especial cariño el apoyo por las acciones deportivas, en especial el deporte base de diversas disciplinas deportivas como fútbol, atletismo, voleibol o con el deporte autóctono de los bolos. Como consecuencia de este apoyo, y coherente con el mismo, el equipo profesional de voleibol ha conseguido una temporada más en la máxima categoría nacional, con el presupuesto más bajo de la categoría, y el apoyo decidido de toda la afición de Cabezón de la Sal.

Destacar la colaboración con la **Federación Cántabra de Hokey** en el campeonato europeo indoor.

A pesar de haberse cancelado las principales ferias ganaderas de la zona, seguimos apostando por el desarrollo y sostenibilidad de la vida agrícola y ganadera de la zona.



Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Compromiso con la comunidad. Solidaridad frente al COVID-19 (1).

TEXTIL SANTANDERINA, a mediados de marzo, como respuesta a la grave crisis sanitaria que se estaba produciendo, lanzamos un proyecto de confección y distribución de mascarillas (mascarillas solidarias), en el cual partiendo de tejido adecuado desarrollado en base a la fibra 100% Lenzing Lyocell (TENCEL®), con una amplia red de confeccionistas voluntarios, el apoyo de ayuntamientos y organizaciones, y esterilización previa a su distribución, pudimos repartir más de 150.000 unidades para abastecer a diferentes asociaciones, empresas, colaboradores y Administración del Estado. Esta campaña tuvo fuerte repercusión en las redes sociales y medios de comunicación (<https://www.techs.es/es/mascarillas-esterilizadas/>)

Dada la elevada demanda de medios de protección del país en aquel momento de la fase más virulenta de la crisis, se colaboró con unas 30 residencias de mayores de Cantabria, así como otras de Asturias. Dicha campaña se concluyó a mediados de abril, ya que consideramos que ya no existían las circunstancias que lo originaron, con una carta de agradecimiento a todas las personas, asociaciones, organismos colaboradores.

La campaña en cifras:

- La participación de más de 1.500 voluntarios.
- Colaboración de más de 45 ayuntamientos, principalmente de Cantabria, pero también Asturias, Madrid, Euskadi y Castilla-León.
- Entregadas 150.000 mascarillas. Más de 3.500 mt de tejido.
- Reparto a 25 residencias 3ª Edad, 15 centros médicos y hospitalarios y 15 organismos públicos y privados.
- Participación de varias empresas, aparte de Textil Santanderina, como Gildelasal, Grupo Armando Alvarez-ASPLA, IBBTEC, Soningeo, Salces Dental, y organizaciones como Protección Civil o Cruz Roja.

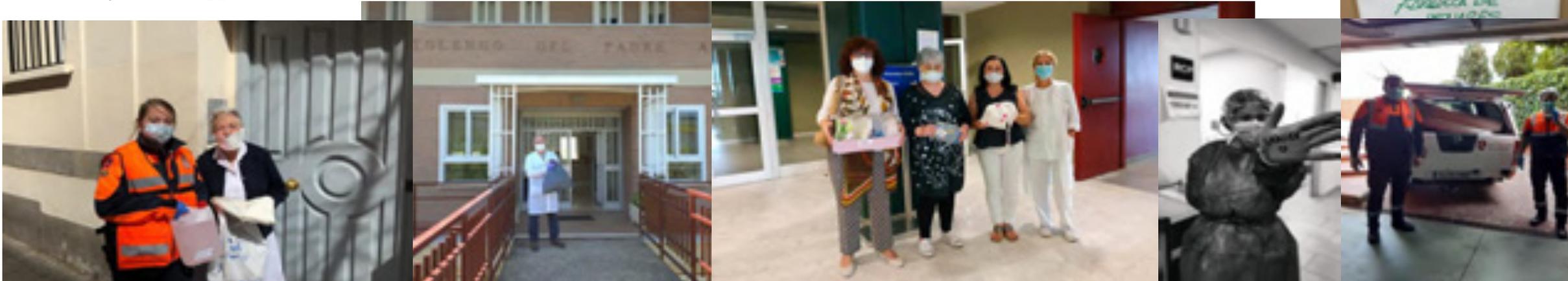
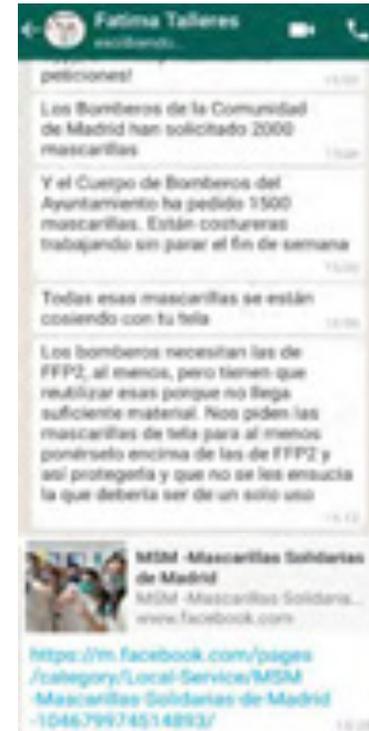


Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Compromiso con la comunidad. Solidaridad frente al COVID-19 (y 2).

TEXTIL SANTANDERINA también colaboró con la aportación de recursos preventivos antes la crisis sanitaria en otros ámbitos, y colaborando con empresas y organismos de la región, así como con instituciones y ONG's de prácticamente todo el territorio nacional:

- Colaboración con AMICA en la confección de batas hidrófugas destinadas a la protección de los sanitarios del Covid-19 en Cantabria, llegando a una entrega de 350 unidades diarias previa esterilización.
- Colaboración con el Grupo Armando Alvarez – ASPLA en la confección de batas, pantallas y otros elementos de protección, de material plástico.
- Entregados 50.400 metros de tejido a diversas instituciones, que han sido utilizadas principalmente para la confección de mascarillas. El coste total en material, por lo tanto, sin contar con tema de personal, ha sido superior a 155.000 €



Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Compromiso con la comunidad. Otras actuaciones.

TEXTIL SANTANDERINA está presente en otros aspectos de la vida cotidiana de la comunidad a la que pertenece, apoyando a colectivos más desfavorecidos o en riesgo de exclusión, colaborando en actividades de lucha contra enfermedades «raras»:

- Colaboración, compaginándolo con subcontratación de servicios, con la **Fundación Asilo San José**.
- Colaboración con diversas instituciones.



**Hermanas
Hospitalarias**
CENTRO HOSPITALARIO PADRE MENNI



Si bien hemos enumerado las principales acciones, TEXTIL SANTANDERINA estamos colaborando con más de más de 60 asociaciones y ONG's, con un valor de:

	2018	2019	2020
Aportación económica (€)	71.336	65.802	60.306
Donación Textil (metros)	8.032	10.764	9.788

Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos. Proyectos de I + D + i.



Actividades y principales líneas en I+D+i 2020,

- Proyectos de I+D+i:

Hemos iniciado el **Proyecto FIBERPROOF** (Nueva Gama de Tejidos Resistentes a la Fibrilación). En Fiberproof se desarrollará una nueva gama de tejido altamente resistente al lavado, que minimice la emisión de fibra postconsumo por debajo del 5% con una reducción de consumo de agua del 80% y energía del 20% sobre los procesos actuales. Esto será posible gracias a un novedoso proceso de acabado basado en el lavado enzimático de tejidos que podrá ser implementado en el proceso de preparación y acabado del tejido, lo que permitirá además reducir los tiempos y costes de fabricación, así como las emisiones de CO₂ asociadas al proceso.



Compromiso con la comunidad y Derechos Humanos.

Proyectos de I + D + i.

Actividades y principales líneas en I+D+i 2020,

- Proyectos de I+D+i:

Continuamos nuestros trabajos en la Minimización de microfibras en el ciclo de vida de los textiles con el **Proyecto FIBERCLEAN**.

1. Hemos desarrollado tejidos *Fiberclean™*, cuyos procesos de preparación nos permitirán afirmar que su emisión de fibra es reducida en comparación con otros tejidos de la misma composición y diferentes aprestos en fabricación.
2. Estamos ultimando la confección de esas prendas *Fiberclean™*, para medir y poder validar que su emisión de fibra se ha bloqueado correctamente. Hemos decidido hacerlo en el taller *Ecovisc*, una empresa que ayuda a profesionales de la confección que están en riesgo de exclusión.
3. Hemos puesto en marcha el portal <http://www.fiberclean.es/> para informar de los avances del proyecto.



DAM presenta el potencial del proyecto FIBERCLEAN en un foro internacional de I+D+i

Compartir 1238 Subscripción a la Newsletter





6. Estrategia ESG: Gobernanza.



Gobernanza.

Política del Sistema Integrado de Gestión. Grupos de Interés.

En TEXTIL SANTANDERINA estamos comprometidos con altos estándares de comportamiento ético y responsable, acorde a la legislación vigente, y tal y como viene definido en nuestra Política del Sistema Integrado de Gestión.

Asimismo, TEXTIL SANTANDERINA se relaciona con sus Clientes y Proveedores a través de un riguroso sistema de certificaciones, homologaciones y mejores prácticas, mediante los cuales se logran establecer estrictos criterios de responsabilidad en sus relaciones tanto con sus Clientes como con sus Proveedores. Igualmente con los demás grupos de interés, de manera que se incremente nuestro impacto positivo sobre la comunidad a la que pertenecemos.

Para la elaboración del presente informe se ha tomado como orientación los 10 Principios del Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (O.D.S.) y las líneas marcadas por los estándares de G.R.I. (Global Reporting Initiative). Así mismo, es muy importante para la sostenibilidad del proyecto empresarial e industrial, una política activa de inversiones mantenida a lo largo del tiempo, y el año 2020 no ha sido una excepción, y en la que hemos contado con ayuda en forma de subvenciones públicas.

TEXTIL SANTANDERINA, mediante el presente documento, y consciente del impacto que su actividad tiene en la sociedad, plasma nuestro compromiso tanto con el entorno al que pertenece, cómo con nuestros Grupos de Interés, y responde a sus expectativas y necesidades.



Dentro de los Grupos de Interés, para TEXTIL SANTANDERINA el **CLIENTE** tiene un papel protagonista, conscientes que lograr su satisfacción en cada momento que se relaciona con nosotros es garantía de sostenibilidad, para ello todos debemos implicarnos en conseguir este objetivo, en una actitud de **SERVICIO**.

En ese sentido, añadir que toda la **información post-comercial** que se le facilita al cliente en forma de etiquetas, fichas técnicas u otro tipo de documentos, se ajusta a la realidad, incluyendo evidentemente todos los certificados que se emiten dentro de cada certificación.

En el año 2020, por efecto del COVID-19, nuestra facturación se ha reducido en un 24,9% respecto al año 2019.

En lo que respecta al procedimiento de recogida de **reclamaciones de clientes**, durante el año 2020 se han registrado 251 reclamaciones, que han sido cerradas en un tiempo medio de 19 días, frente a 370 y 21 días, respectivamente, del año 2019

Uno de los principales objetivos del año 2021 será trabajar en mejorar los **valores NO Calidad** y por lo tanto, mejorar la satisfacción del cliente y reducir los abonos a clientes, después de unos datos negativos del año 2020.

Durante el año 2020 hemos sido objeto de diversas **auditorías encargadas por clientes** como Inditex, Promod, Hugo Boss, IKEA, Benetton, Kontoor, ..., tanto medioambientales como social/laboral, con resultados satisfactorios. Por ejemplo, en el caso de **Higg- FEM** hemos obtenido una puntuación de 56,2 / 100.

Destacar los **numerosos cuestionarios y declaraciones** en el ámbito de la Responsabilidad Social, recibidos de **nuestros clientes**, y que han sido cumplimentados con la acción común de Medioambiente y RSC.

Destacar la buena calificación obtenida en la **auditoría Join Life** del Grupo Inditex, siendo **EXCELLENT en Care for Water**.

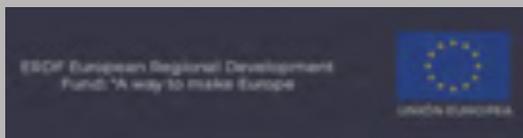


Gobernanza. SU&PER

Nuestro portal de venta online de tejido sostenible ha permitido distribuir por España en los domicilios y lugares de trabajo tejido para la confección de mascarillas higiénicas y, posteriormente, mascarillas higiénicas certificadas.

SU&PER nos ha servido para **ofrecer a la sociedad un servicio indispensable** y eficiente, en especial al pequeño emprendedor, en el momento en el que mayor demanda de estos productos existía. Hemos crecido y conseguido **llegar al consumidor final resolviendo un problema de primera necesidad.**

Textil Santanderina ha recibido una ayuda para mejorar los recursos TIC y la imagen de marca en el programa INNOVA PLUS del Gobierno de Cantabria. Actuación cofinanciada con fondos FEDER.



La consecuencia ha sido un **crecimiento** abrupto en **ventas** y un **posicionamiento SEO y en RRSS sin precedentes**, con más de 7.000 seguidores en Instagram.



Gobernanza.
Inversiones.

Servicios
Generales

Principales inversiones
Año 2020.

Hilatura

608.325 €

Instalación fotovoltaica.
Sistemas contraincendios,
medición de caudal.

195.703 €

Autocoro AC08. 3 cardas Truzshler.
Sistemas aspiración y recogida de
polvo.
Sistema contraincendios.

13.391 €

Tritoline.
Sistema contraincendios.

332.893 €

Ultrasoft.
Finalización montaje Aquasoft.
OBEM.

Tejeduría

1.210.702 €

Tintorería



Gobernanza.

Lucha contra la corrupción.

TEXTIL SANTANDERINA siempre ha tenido una actitud de tolerancia cero hacia la corrupción, extorsión o soborno, por ello ha mantenido siempre una política de transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales. Consciente que uno de los principales riesgos reside la actividad de sus proveedores, algunos de ellos establecidos en áreas de riesgo, aquellos que intervienen directamente en el proceso productivo son evaluados y homologados según lo definido en el Proceso de Compras y Aprovisionamiento, además de exigir el cumplimiento de las condiciones generales de compra, así como el procedimiento de Compras y No Corrupción, mediante el cual se han homologado aquellos nuevos proveedores que declaren la aceptación de los valores de respeto con los **Derechos Humanos y Sociales** con los que la empresa está comprometida, a través del cuestionario que les es enviado. Añadir la actitud de respetar en todo momento nuestros compromisos con nuestros proveedores a pesar de la problemática generada al inicio de la pandemia. Durante el año 2020 no se ha detectado ninguna práctica corrupta.

Es nuestra responsabilidad que la Empresa de Seguridad Privada que trabaja en Textil Santanderina cumple todos los puntos establecidos en la legislación vigente, con respeto a los Derechos Humanos y uso correcto de la fuerza y otras medidas.

Por último, conforme a la Norma UNE EN ISO 9001:2015, se realizan análisis de riesgos específicos de cada Proceso a fin de identificarlos y definir las acciones necesarias para su prevención o disminución. Está a disposición las **matrices de riesgo**, así como las oportunidades de mejora que de ellas se derivan.

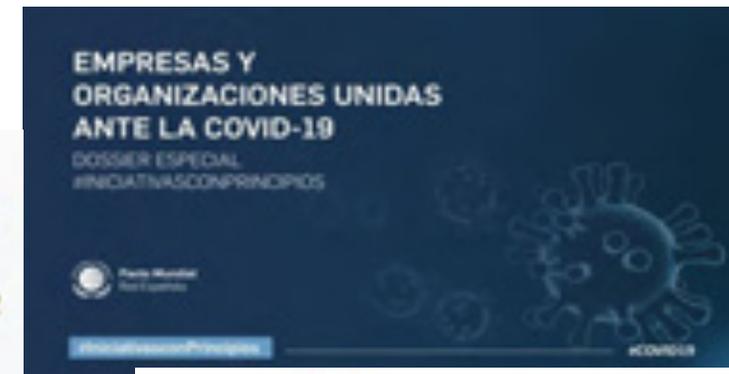
Así mismo, **nuestro** departamento legal vigila el conjunto de los procedimientos y prácticas adoptados por nuestra organizaciones, a fin de identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos. TEXTIL SANTANDERINA responde y asume toda consecuencia derivada del incumplimiento de los requisitos legales que le competan.



Gobernanza.

10 Principios del Pacto Mundial- Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para TEXTIL SANTANDERINA los 10 Principios del Pacto Mundial han sido la **guía que ha orientado nuestras políticas sociales, de derechos humanos y medioambientales**, así mismo, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**, han sido uno de los temas en que se ha focalizado nuestras acciones formativas, así como nuestra participación en diversos foros.



TEXTIL SANTANDERINA, perteneciente a la asociación **International Textile Manufacturers Federation** (ITMF), y representada por Juan Pares, C.E.O., vicepresidente del mismo, ha participado activamente en los grupos de trabajo organizados por la **Fashion Industry Charter for Climate Action** (FICCA), perteneciente a la United Nations Climate Change, de las Naciones Unidas, que son:

1. Decarbonization pathway and GHG emission reductions;
2. Raw material;
3. Manufacturing/Energy;
4. Logistics (through Clean Cargo Group¹);
5. Policy engagement;
6. Leveraging existing tools and initiatives;
7. Promoting broader climate action concretamente en el grupo 1, sobre Descarbonización.



Gobernanza.

... también hemos sido noticia durante el año 2020.



La Asociación Activos y Felices se reinventa durante la pandemia con el apoyo de Textil Santanderina



20/05/2020

Textil Santanderina se vuelca en la lucha contra la COVID19



Textil Santanderina lanza un agradecimiento al personal sanitario.

Miércoles 08 de Abril de 2020 15:16

Hasta 120.000 mascarillas, con colaboración ciudadana... y tutorial de la alcaldesa de Santander.



Textil Santanderina
#GraciasMutualistas



Enrique Bretones Palencia
24 de marzo de 2020

Hoy España Directo se ha hecho eco de la solidaria iniciativa que el grupo TEXTIL SANTANDERINA ha desarrollado en Cantabria. Alfóz de Lloredo como muchos ayuntamientos de la región se ha sumado a esta iniciativa intentando poner su granito de arena. Gracias a todos los voluntarios de Cantabria que con sus máquinas de coser están trabajando desde sus casas por terminar con esta pesadilla. Gracias a todas las agrupaciones de protección civil que llevan los kit desde la textil a los diferentes ayuntamientos y domicilios de la comunidad autónoma. Y sobre todo gracias a TEXTIL SANTANDERINA por hacernos partícipe de esta maravillosa iniciativa. Porque en los momentos difíciles ser útil es una gran satisfacción. Gracias a Tino Cueto Peña que siempre se acuerda de mostrar con orgullo lo solidarios que somos en la tierra. #quedateencasa #textilsantanderina

CYL-CORONAVIRUS EMPRESAS

La empresa familiar reivindica su papel en la salida de la crisis

REDACCIÓN
10/04/2020 12:12

Victor Reinoso Ortiz está con Anabel Ortega y 9 personas más.
17 min · G

AVISO
El Grupo Textil Santanderina, de Cabezón de La Sal, dona kits para la fabricación de mascarillas. Los kits son de 42 unidades. Incluye muestra Pedimos a todos los voluntarios que pudieran coser en sus casas estas mascarillas se pongan en contacto al 942700051 ext 7101. Protección civil de Cabezón sería el encargado de la entrega y recogida a los voluntarios de nuestro municipio

Muchas gracias a todos
Mucho ánimo , entre todos podremos salir adelante .
Tutorías



Enrique Bretones Palencia
24 de marzo de 2020

Hoy España Directo se ha hecho eco de la solidaria iniciativa que el grupo TEXTIL SANTANDERINA ha desarrollado en Cantabria. Alfóz de Lloredo como muchos ayuntamientos de la región se ha sumado a esta iniciativa intentando poner su granito de arena. Gracias a todos los voluntarios de Cantabria que con sus máquinas de coser están trabajando desde sus casas por terminar con esta pesadilla. Gracias a todas las agrupaciones de protección civil que llevan los kit desde la textil a los diferentes ayuntamientos y domicilios de la comunidad autónoma. Y sobre todo gracias a TEXTIL SANTANDERINA por hacernos partícipe de esta maravillosa iniciativa. Porque en los momentos difíciles ser útil es una gran satisfacción. Gracias a Tino Cueto Peña que siempre se acuerda de mostrar con orgullo lo solidarios que somos en la tierra. #quedateencasa #textilsantanderina

La solidaridad con Valdecilla recauda 60.000 guantes y 58.000 mascarillas

REGISTRO DE DONACIONES A VALDECILLA

- Ciñela Pila: 10.000 guantes y 400 mascarillas.
- Textil Santanderina: Confección de 5.000 pares de calcetines.
- Armando Álvarez: Botones de plástico para elementos sanitarios de protección, como batas e guantes.
- La granja La media Luna: 900 guantes.
- Piedad Recan: 5.300 guantes y 80 mascarillas.
- Amelia Trampotes: 1.500 guantes, 157 mascarillas y 68 unidades de material sanitario.
- Océlega: 1.000 guantes.
- Ferretería Ernesto Cebal: 27 batas con cascabeles desechables y 200 mascarillas.
- Bañico Grupo: 1.200 guantes.
- Lafar Hotelaria: 200 guantes.
- Bienamed: 600 guantes.
- BERA: 4 respaldos para sillas.
- Oxital: Termociclador para detectar el Covid 19, centrifuga, ordenador y software y 250 botones.
- Chevalier Cantabria: 200 botones de plástico de color y 20 botones de plástico de color.
- ESB: Efecto antimicrobiano: 7.500 mascarillas.
- ITM: 5 botones de seguridad UO.
- Laborcine: 300 botones.
- Dupont: 4 botones impresores.
- Heald La Penilla: 300 unidades de material sanitario.
- Clinica Álvarez Mena: 11.000 guantes.
- Banco Santander: 40.000 mascarillas.
- Trigo Chocolla: El Cordero Inglés: 15 botones.
- Donantes chinos anónimo: 500 guantes, batas y 200 mascarillas.
- Estudios Osorio: 4 cajas con máscaras faciales.
- Primeras Caste Spain: 500 mascarillas.
- Universidad: 180 botones desechables, 200 guantes, 33.000 guantes, 5.545 mascarillas y 13 guantes de seguridad.
- Grúas Són Collantes: 3.000 guantes, cámara de nebulización.
- David Puente (particular): 20 botones de crema hidratante.
- Sirga: 1 cámara.
- Laura Eche: 18 mascarillas.
- Intersanidad S.A: 270 guantes, 750 guantes y 240 mascarillas.
- Mapa Ibérica Alimentación: 140 botones sanitarios y 6.000 guantes.
- Bienamed: 500 guantes.
- Sociedad Anónima: 1 aparato extractor.
- Dorista Ana Beatriz: 7.200 guantes.
- Agrupación Civil Corvina de Santander: 3 guantes y 120 mascarillas.
- Automatización: 2 empujadores.
- Serga Mateos Layllá: 300 mascarillas.
- Cooperativa Peleasant: 45 cajas de leche y botones.
- Carretería de Pineda: 88 guantes, 1.814 guantes y 290 unidades de material sanitario.
- Cañama Cantabria: 350 botones, 2.000 guantes, 35.040 guantes, 3.613 mascarillas, 295 unidades sanitarias, además de alcohol, agua jabonada, hidroal, botones sanitarios y 5 equipos de medida.
- Diversión de Asturias: 9.000 guantes y 2.258 mascarillas, además de hidroal y botones.

Gema Igual se suma a los voluntarios que cosen mascarillas

La alcaldesa de Santander ha compartido un vídeo en el que, junto a su hija, muestra los pasos para confeccionar máscaras para el personal sanitario.



DM Santander
Sábado, 01 mayo 2020, 08:43

Voluntaria costurera frente al Covid-19 con 89 años

Dolores Marañón, vecina de Obregón, en Villaverde, es una veterana modista que le da todos los tardes al pedá de su vieja Singer para coser mascarillas.



ELENA TRISGALLO
Foto: J. BARRAL (2020, 01/05)

Gobernanza.

... también hemos sido noticia durante el año 2020.

Textil Santanderina invertirá 16,2 millones para su transición energética y digitalización

El Gobierno cántabro apoya a la empresa para que logre fondos europeos para un plan que está previsto desde 2021 a 2023



Textil Santanderina encara su futuro con un plan que supone fuertes inversiones. / JAVIER ROSARIO

MARÍA ÁNGELES SAMPERIO MARTÍN
Santander
Jueves, 24 diciembre 2020, 15:21

Textil Santanderina arranca el plan para instalar paneles fotovoltaicos en su planta

La primera fase del proyecto supondrá una inversión de 121.000 euros, de los que el Gobierno regional aporta 40.000 euros



Acceso al complejo que Textil Santanderina tiene en Cabezón de la Sal. ANDRÉS FERNÁNDEZ

JESÚS LASTRA
Santander
Jueves, 26 noviembre 2020, 07:10

Textil Santanderina acuerda un ERTE hasta finales de junio

El expediente de regulación temporal de empleo afecta a 273 trabajadores de los 377 que integran la planta



El expediente de regulación temporal de empleo afecta a 273 trabajadores de los 377 que integran la planta / CÁDENA SER (Textil Santanderina)

DM - Santander
Lunes, 29 junio 2020, 19:04

Firmado el nuevo ERTE de Textil Santanderina, que afectará a 137 trabajadores durante tres meses

La nueva regulación se prolongará durante un trimestre, frente a los seis meses planteados inicialmente por la empresa

DM - Santander
Lunes, 29 junio 2020, 19:04

El Gobierno respaldará a Textil Santanderina en su interés por optar a los fondos europeos



El consejero de Industria, Francisco Martín, visita Textil Santanderina. LOSERNO

MAPO - SANTANDER - 23 de diciembre de 2020 - 18:18

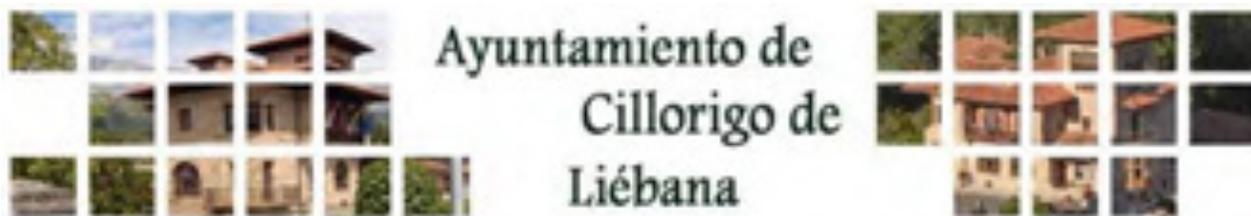
El Congreso aprueba la propuesta cántabra en defensa de la industria electrointensiva

El PRC quiere contribuir a garantizar la competitividad de empresas cántabras como Solvay, Ferroatlántica o Textil Santanderina

DM - Santander
Miércoles, 17 junio 2020, 20:24

Gobernanza.

Agradecemos la concesión de los siguientes reconocimientos.



Gala de Liébana y Peñarrubia



Cantabria propone una condecoración nacional para Juan Parés, de Textil Santanderina, por las 'Mascarillas solidarias'

La empresa de Cabezón se ha ocupado de la confección y distribución de material de protección a los equipos de Protección Civil, administraciones públicas y distintas entidades



Textil Santanderina desea hacer extensible esta felicitación de la **Casa de Cantabria en Madrid** a las más de 1.500 personas que de manera desinteresada y sacrificada están colaborando en este proyecto. Muchas gracias a todos.



Juan Parés Boj
Presidente y Consejero
Delegado del Grupo
Santanderina

“La **innovación** siempre ha sido parte del motor del Grupo Santanderina.

Hoy, más que nunca, la evolución del mercado nos obliga, a través de la formación de nuestros equipos y del conocimiento, a una transformación que nos impulse hacia una **nueva era**, marcada por la sostenibilidad y la aplicación de las tecnologías.

Por ello, hemos diseñado la hoja de ruta de las acciones necesarias para trabajar dentro del marco de una **economía circular digitalizada** en los próximos años.

La inversión en **sostenibilidad y tecnología** será clave para hacer frente a esta nueva etapa de transformación.”

Juntos,
todo es posible.





7. Anexos: tablas de equivalencia.



Textil Santanderina: posicionamiento, políticas y estrategias.

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS SOSTENIBLES
Perfil de la Organización: nombre y ubicación.	TEXTIL SANTANDERINA, S.A. Avda. Textil Santanderina, s/n 39500 – CABEZON DE LA SAL (Cantabria)	Pág.7	GRI 102		
Modelo de Negocio.	Entorno empresarial	Pág. 5, 53, 56	GRI 102	Principio 1.	
	Mercados en los que opera	Pág.9			
	Objetivos y estrategias	Pág.10, 11, 12, 62			
	Principales factores y tendencias	Pág.9, 36			
	Organización y estructura	Pág.8, 13, 14, 15			
Políticas.	Procedimientos para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos.	Pág. 12, 22, 57	GRI 102 GRI 103 GRI 416, 419	Principio 2. Principio 7. Principio 10.	
Resultado de las Políticas.	Indicadores clave de resultados no financieros	Pág.53			
Principales riesgos vinculados a las actividades.	Relaciones comerciales clientes. Reclamaciones.	Pág. 54, 55			
	Relaciones comerciales proveedores	Pág.57			
	Incumplimientos requisitos legales	Pág. 57			
	Impactos sobre la comunidad	Pág.17, 45, 53			

Cuestiones Medioambientales

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	Objetivos Sostenibles
Enfoque de gestión.	Política medioambiental	Pág.17	GRI 102, 103 GRI 301, 302, 303, 305, 306, 307, 308	Principio 7. Principio 8. Principio 9.	
	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa hacia el medioambiente	Pág.19, 20			
	Economía Circular	Pág.18, 20, 24-26			
	Cambio climático	Pág.58			
	Biodiversidad	Pág.31			
Medidas principales riesgos vinculados a las actividades.	Medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones de CO ₂ , contaminación lumínica y ruido	Pág.21, 22			
	Gestión de agua	Pág.27, 28			
	Gestión de energía	Pág.29, 30			
	Gestión de residuos	Pág.23			

Cuestiones Sociales y relativas al personal

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	
Empleo, organización del trabajo. Igualdad.	Datos estadísticos de empleados y directivos	Pág.33	GRI 102	Principio 1. Principio 3. Principio 6. Principio 7.	
	Datos de remuneración	Pág.33	GRI 401, 405		
	Tiempos, absentismo y medidas de conciliación.	Pág.34, 35	GRI 403		
	Teletrabajo				
	Diálogo social, relaciones sociales y sindicales	Pág.34	GRI 407		
Seguridad, prevención y salud. Formación.	Planes de igualdad y protocolos contra el acoso	Pág.36			
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	Pág. 39, 40	GRI 404, 412		
	COVID-19				
	Siniestralidad	Pág.38			
	Accesibilidad e integración	Pág.35			
Políticas de formación	Pág.37				
Derechos Humanos y políticas Anti-corrupción	Cantidad de horas de formación	Pág,37			
	Prevención de riesgos de vulneración de DD.HH.	Pág.57	GRI 406, 408, 409, 410	Principio 2. Principio 4. Principio 5. Principio 10.	
Medidas para prevenir la corrupción y soborno	Pág.57	GRI 205			

Sociedad y otros

AMBITO	CONTENIDO	Página	Estándares GRI	Principio PACTO MUNDIAL	OBJETIVOS SOSTENIBLES
Compromiso con la comunidad.	Política de asociacionismo y patrocinios	Pág.42, 43	GRI 102, 103	Principio 1. Principio 2. Principio 10.	
	Aportaciones a ONG's	Pág.49	GRI 203, 204		
	Acciones de formación	Pág.44, 45	GRI 413		
	Proyectos de I+D+i	Pág. 50, 51			
	Apoyo comunidad local	Pág.45 – 48			
	Premios y reconocimientos	Pág. 60, 61, 62			
	Difusión ODS	Pág. 58, 59			